

Numéro dans le SI local :	69PR2519
Référence GESUP :	
Corps à l'issue de la titularisation :	Professeur des universités
Article :	CPJ
Chaire :	Non
Section 1 :	69-Neurosciences
Section 2 :	
Section 3 :	
Intitulé du contrat et du poste à pourvoir :	Chaire de Professeur Junio
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement :	Éthologie - Biologie du comportement
Nature et objet de l'appel à projet de recherche et d'enseignement (version anglaise) :	The candidate will teach (in French) behavioral biology from Licence to Master levels in the Biology/Geosciences department of the Faculty of Sciences and Engineering. Research will focus on the role of social context on the expression of behavioral plasticity using a multidisciplinary approach.
Research fields EURAXESS :	Neurosciences
Montant du financement associé :	
Durée prévisible du projet :	3 ans
Implantation du poste :	0311384L - UNIVERSITE TOULOUSE 3
Localisation :	Toulouse
Code postal de la localisation :	
Etat du poste :	Vacant
Adresse d'envoi du dossier :	DRHDS - POLE DE GESTION DES E/EC 118, RTE DE NARBONNE - BAT. 3R1 31062 - TOULOUSE CEDEX 9
Contact administratif :	CAROLINE SADLAN
N° de téléphone :	POLE DE GESTION DES E/EC 05.61.55.86.35
N° de Fax :	00.00.00.00.00
Email :	carriere.enseignant@univ-tlse3.fr
Date d'ouverture des candidatures :	22/04/2022
Date de fermeture des candidatures :	23/05/2022, 16 heures 00, heure de Paris
Date de prise de fonction :	01/09/2022
Mots-clés :	
Profil enseignement :	
Composante ou UFR :	FSI Departement Biologie&Geosciences
Référence UFR :	
Profil recherche :	
Laboratoire 1 :	FR3743 (201622188C) - Centre de Biologie Intégrative
Laboratoire 2 :	UMR5169 (200311842N) - CENTRE DE RECHERCHES SUR LA COGNITION ANIMALE
Application Galaxie	OUI
Informations complémentaires :	Seuls seront convoqués à l'audition, les candidats préalablement sélectionnés sur dossier par la commission

Poste ouvert également aux personnes 'Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi' mentionnées à l'article 27 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'Etat (situations de handicap).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une "zone à régime restrictif" au sens de l'article R.413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-

431 du 6 juin 1984.

Le profil détaillé se trouve en pages suivantes

INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE :

Composante (UFR, Ecole, Institut)	
FACULTE SCIENCES ET INGENIERIE (FSI)	
Localisation géographique du poste : département Biologie & Géosciences	
Unité de recherche (UMR, EA, SFR)	
Nom (acronyme + code unité : ex. UMR 1234) : CRCA-UMR 5169	
Localisation géographique du poste : CRCA-CBI	
Identification du poste à pourvoir	
Section(s) CNU (si plusieurs sections, préciser l'ordre de publication) : 69	
Date de prise de fonction : xx/xx/2022	
N° poste national *:	
N° poste SIRH *:	
Etat de l'emploi* :	Vacant Susceptible d'être vacant
Chaire de Professeur Junior	

PROFIL	
Profil court du poste (saisie GALAXIE limitée à 2 lignes et 200 signes espaces compris maximum) :	+ MOTS CLEFS (5 maximum) contenus dans la liste jointe au mail
Éthologie - Biologie du comportement	Animal, Comportement, Cognition
Libellé discipline traduit en anglais (obligatoire) :	
Ethology - Behavioral Biology	Animal, Behavior, Cognition
Profil court du poste traduit en anglais (obligatoire) :	
Ethology - Behavioral Biology	
Champ(s) disciplinaire(s) <u>EURAXESS</u> ** :	
Life Sciences, Neurosciences	

**** Obligatoire ou à envisager selon pertinence**

DESCRIPTIF

Nature du poste: Contrat à durée déterminée de 3 ans, ouvrant la voie à titularisation dans le corps des Professeurs d'Universités.

Profil visé: Candidat ou candidate titulaire du doctorat ou équivalent, ayant idéalement effectué un ou plusieurs post-docs, doté d'une solide expérience internationale. Il ou elle devra avoir à son actif des réalisations scientifiques suffisamment importantes pour que le passage de l'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR), s'il ou elle n'en est pas déjà titulaire, puisse se faire durant le contrat.

Rémunération: La personne recrutée sera rémunérée au barème des contractuels de l'Université Toulouse 3 (UT3), indexé sur le niveau d'expérience.

Intitulé du poste : Chaire de Professeur-e Junior en Éthologie - Biologie du Comportement

Poste en anglais :

The candidate will teach (in French) behavioral biology from Licence to Master levels in the Biology/Geosciences department of the Faculty of Sciences and Engineering. Research will focus on the role of social context on the expression of behavioral plasticity using a multidisciplinary approach.

Moyens:

- Moyens matériels : Accès aux plateformes et animaleries du Centre de Biologie Intégrative.
- Moyens financiers : 200 k€ (incluant le salaire d'un ou d'une doctorante) + 5k€ dotation UT3 + 5k€ dotation du Centre de Recherches sur la Cognition Animale.

Recrutement.

- Dépôt des candidatures: entièrement dématérialisé, sur serveur Galaxie.
- Pièces à fournir: Pièce d'identité avec photo, copie d'une pièce attestant de la possession du doctorat: diplôme+rapport de soutenance, traduits en français. Présentation des travaux les plus importants (question étudiée, son intérêt, état de l'art, progrès par rapport à l'état de l'art obtenus par le candidat, verrous levés, perspectives ouvertes), projet de recherche (positionné par rapport au projet décrit dans la fiche de poste), projet d'enseignement (positionné par rapport au projet décrit dans la fiche de poste).
- Date limite de dépôt des candidatures: 1 mois après parution de l'avis.
- Sélection des candidats: par une commission nommée par l'établissement. Le processus comportera l'examen des dossiers scientifiques, puis une audition pouvant comporter une mise en situation pédagogique. Seuls seront auditionnés les candidats ou candidates préalablement sélectionnés lors de l'examen du dossier scientifique.

Evolution du poste

L'agent a vocation à être titularisé dans le corps des professeurs des universités à l'issue du contrat. Durant celui-ci, l'agent s'engage à avancer dans le projet de recherche, et à effectuer le service d'enseignement, décrits dans la fiche de poste. Il s'engage également à passer l'HDR, s'il n'en est pas déjà titulaire. Il s'engage à se mettre en position d'assurer, à l'issue de celui-ci, un service d'enseignement complet (192 heures Equivalent TD) en français. La titularisation sera examinée à l'issue du contrat par une commission qui auditionnera l'agent, et se prononcera sur son aptitude professionnelle en évaluant l'avancement dans les objectifs de recherche du contrat (projet de recherche, passage de l'HDR), son expérience d'enseignement et, le cas échéant, la direction de thèse. Une fois titularisé, l'agent s'engage à servir pendant une durée au moins égale à la durée du contrat.

Enseignement	
Département d'enseignement :	Biologie&Géosciences
Nom du directeur du département :	Christel LUTZ
Tél :	05 61 55 81 88
Courriel :	fsi-dptbg-dir@univ-tlse3.fr

Enseignement :

Filières de formation concernées

Licence *Sciences de la Vie*, Master *Neurosciences*.

<https://departement-biologie-geosciences.univ-tlse3.fr/>

Objectifs pédagogiques et besoin d'encadrement

L'UT3 est reconnue comme une université majeure en France pour l'enseignement et la formation à la recherche en Éthologie et Cognition. Elle propose notamment un itinéraire *Neurosciences et Comportement* en Licence et un parcours *Éthologie et Cognition Comparées* dans la nouvelle mention de master Neurosciences (qui ouvre en septembre 2022). La commission pédagogique en Neurosciences constate de forts besoins en enseignement autour des disciplines de l'Éthologie, de la Cognition et de la Biologie Quantitative.

A court terme, la personne recrutée assurera 64h d'enseignement pendant les trois premières années avant d'effectuer un service complet (192 heures d'enseignement) après titularisation. Cet enseignement sera fait dans les unités d'enseignement (UE) déjà créées à l'occasion de la nouvelle maquette démarrant en septembre 2022. Ces UE, du niveau L2 au niveau M2, couvrent différents aspects de neuro-éthologie, d'écologie comportementale et de méthodologie (notamment en termes d'analyse statistique et de modélisation). Des propositions d'approches pédagogiques innovantes seront appréciées.

A moyen terme, la titularisation permettra à la personne recrutée de prendre en charge la responsabilité ou co-responsabilité de différentes UE ainsi que du parcours *Ethologie et Cognition comparée* du Master *Neurosciences*. Son implication est attendue dans l'animation scientifique autour de l'éthologie, la cognition et la biologie quantitative, et dans la réflexion collective sur l'évolution des enseignements dans ces disciplines en expansion afin de contribuer à leur développement de ces disciplines.

Recherche	
Nom du laboratoire (acronyme) :	CRCA
Code unité (ex. UMR 1234)	UMR 5169
Nom du directeur de l'unité de recherche :	Claire Rampon/Raphaël Jeanson
Tél :	05 61 55 75 75/05 61 55 62 32

Courriel :	claire.rampon@univ-tlse3.fr / raphael.jeanson@univ-tlse3.fr
Nom du responsable de l'équipe (le cas échéant) :	
Tél :	
Courriel :	

Recherche :

Les recherches menées au Centre de Recherches sur la Cognition Animale (CRCA) sont centrées sur l'étude pluridisciplinaire et comparée de la cognition chez divers modèles animaux, allant des invertébrés aux vertébrés. Au niveau de l'individu, les recherches du CRCA concernent les processus perceptifs, l'attention sélective, l'apprentissage et la mémorisation à l'aide d'approches multi-échelles. Dans ce cadre, l'étude du cerveau animal et de sa plasticité en conditions normales ou pathologiques est au cœur du projet scientifique du laboratoire. A un niveau plus intégré, comme celui des sociétés animales, le CRCA étudie les règles comportementales assurant l'émergence de comportements collectifs complexes et la coordination d'activités par des processus d'auto-organisation. Dans cette perspective, des approches d'éthologie, de modélisation, de physique et de robotique sont employées au laboratoire.

English version

Research at the Research Center on Animal Cognition (CRCA) focuses on the multidisciplinary and comparative study of cognition in various animal models, ranging from invertebrates to vertebrates. At the level of the individual, the CRCA's research concerns perceptual processes, selective attention, learning and memory using multi-scale approaches. In this context, the study of the animal brain and its plasticity in normal or pathological conditions is at the heart of the laboratory's scientific project. At a more integrated level, such as that of animal societies, the CRCA studies the behavioral rules ensuring the emergence of complex collective behaviors and the coordination of activities through self-organization processes. In this perspective, approaches from ethology, modeling, physics and robotics are used in the laboratory.

Informations complémentaires :

Descriptif laboratoire

Le Centre de Recherches sur la Cognition Animale (CRCA) (<http://crca.cbi-toulouse.fr>) est organisé en cinq équipes de recherche et comprend environ 100 membres, dont 40 personnels permanents. En 2020, le CRCA a emménagé dans un bâtiment neuf offrant des locaux modernes et fonctionnels permettant l'implémentation d'approches expérimentales allant de la biologie moléculaire à l'étude du comportement animal. La réalisation du projet bénéficiera de l'environnement scientifique collaboratif du Centre de Biologie Intégrative (CBI), fédération de recherches dont le CRCA est une des trois unités constituantes. Le CBI rassemble plus de 400 scientifiques répartis dans 40 équipes de recherche dont les travaux couvrent toutes les échelles, des molécules individuelles à l'organisme entier, aux groupes et aux sociétés animales. La recherche au CBI est multidisciplinaire et couvre les domaines de recherche allant de la génétique, l'épigénétique et la biologie de l'ARN à la microbiologie, la biologie cellulaire, la dynamique de la chromatine, la biologie du développement, la neurobiologie, le comportement animal collectif, ainsi que la biologie computationnelle et la biologie des systèmes. Le CBI dispose d'un large éventail de plateformes offrant des équipements technologiques et des expertises techniques de haut-niveau (microscopie, analyse d'images...).

Descriptif projet

La personne recrutée développera des approches expérimentales utilisant les méthodes de l'éthologie quantitative et/ou cognitive, éventuellement combinées à la modélisation, pour étudier

les comportements individuels ou collectifs chez les invertébrés ou les vertébrés. Elle sera encouragée à déployer des approches alliant plusieurs disciplines (biologie, physique, chimie) pour identifier les mécanismes physiologiques, cognitifs et comportementaux impliqués dans l'intégration des signaux sociaux et environnementaux, dans la coordination des activités au sein d'un groupe d'animaux et dans la modulation de l'expression des comportements, notamment en réponse aux interactions sociales. Dès son recrutement, la personne pourra conduire ses projets en toute autonomie dans une équipe existante au CRCA et, à terme, toute initiative de responsabilité d'une équipe de recherche pourra être considérée par le laboratoire.

Description activités complémentaires

La personne recrutée sera incitée à publier dans des revues en libre accès et à mettre à disposition de la communauté scientifique les données issues de ses recherches sur des plateformes de dépôt d'archives ouvertes en libre accès. Elle sera également invitée à partager avec la communauté scientifique les développements méthodologiques et techniques originaux ou les outils d'analyse issus de ses travaux.

La personne recrutée sera encouragée à s'impliquer dans des programmes de science citoyenne et dans la médiation scientifique en diffusant les résultats de ses activités de recherches auprès du public (conférences, animation d'atelier, rédaction d'articles dans des revues de vulgarisation).

English version

Laboratory description

The Research Center on Animal Cognition (CRCA) (<http://crca.cbi-toulouse.fr>) is organized into five research teams and comprises about 100 members, including 40 permanent staff. In 2020, the CRCA moved into a new building offering modern and functional premises allowing the implementation of experimental approaches ranging from molecular biology to the study of animal behavior. The project will benefit from the collaborative scientific environment of the Center for Integrative Biology (CBI), a research federation of which the CRCA is one of the three constituent units. The CBI brings together more than 400 scientists in 40 research teams whose work covers all scales, from individual molecules to the whole organism, to groups and animal societies. Research at CBI is multidisciplinary and covers research areas ranging from genetics, epigenetics, and RNA biology to microbiology, cell biology, chromatin dynamics, developmental biology, neurobiology, collective animal behavior, and computational and systems biology. The CBI has a wide range of platforms offering technological equipment and high-level technical expertise (microscopy, image analysis, etc.).

Project description

The person recruited will develop experimental approaches using quantitative and/or cognitive ethology methods, possibly combined with modeling, to study individual or collective behavior in invertebrates or vertebrates. He/she will be encouraged to deploy approaches combining several disciplines (biology, physics, chemistry) to identify the physiological, cognitive and behavioral mechanisms involved in the integration of social and environmental signals, in the coordination of activities within a group of animals and in the modulation of behavioral expression, particularly in response to social interactions. Upon recruitment, the person will be able to conduct his/her projects in complete autonomy in an existing team at the CRCA and, in the long term, any initiative to take responsibility for a research team may be considered by the laboratory.

Description of additional activities

The person recruited will be encouraged to publish in open access journals and to make available to the scientific community the data resulting from his/her research on open access archive platforms. He/she will also be invited to share with the scientific community the original methodological and technical developments or analysis tools resulting from his/her work.

The person recruited will be encouraged to get involved in citizen science programs and in scientific mediation by disseminating the results of his/her research activities to the public (conferences, workshop facilitation, writing articles in popularization journals).

Date	Signature avec cachet du directeur/de la directrice de composante
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Validation du CAC
A Toulouse, le/...../ 20...	
Date	Signature du président*
A Toulouse, le/...../ 20...	Le président de l'université Toulouse 3

***Leur obtention est du ressort de la DRH**

Rappel : L'Université Paul Sabatier met en œuvre une politique d'égalité et encourage les candidatures de femmes et d'hommes qualifiés, en excluant toute discrimination.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.